

Løn fra 1. oktober

Når du får din lønseddel i næste uge, vil du opdage, at du er steget i løn. 1. oktober er der en generel lønstigning på ca. 1 %. Det betyder for de fleste en lønstigning på ca. 325 kr.

Vi har som sædvanlig udarbejdet et lønkort. Du kan se det på vores hjemmeside [her](#).

Næste gang vi stiger i løn er 1. januar, hvor lønnen stiger 1,6 %, hvilket svarer til en lønstigning på ca. 525 kr.

Vær i øvrigt opmærksom på, at vi tilbyder et løntjek på alle skoler i løbet af november og december. Her er du velkommen til at komme med din lønseddel og opgaveoversigt, så vi kan se, om du får den korrekte løn.



Folkeskolefestival

Onsdag den 29. april holder Hvidovre Lærerforening og Hvidovre Kommune i fællesskab folkeskolefestival – muligvis under et andet navn. Det overordnede tema er ”Fællesskab og mangfoldighed”. Formålet med dagen er at:

- vise omverdenen, alt det vi allerede gør og kan – og som vi gerne vil gøre mere af
- få flere forældre til at vælge folkeskolen
- synliggøre folkeskolens brede formålsparagraf
- vise, at vi har et fælles ansvar for den gode folkeskole i Hvidovre

Planlægningen af dagen er i fuld gang. Centrum for aktiviteterne er pladsen foran Hvidovre Rådhus, Kometen (Medborgerhuset) og muligvis biblioteket og Risbjerggård. Tidsrummet er ikke endelig fastlagt, men arrangementet slutter senest kl. 19.

Vi forestiller os, at der både skal være aktiviteter med elever og skolepolitiske debat(ter). Alle skoleledere er blevet bedt om at drøfte, hvad man fra skolen kan byde ind med, der understøtter formålet.

Arbejdstiden til selve arrangementet kommer fra omlægningen af ferielovgivningen. Det beskrev vi nærmere i Nyhedsbrevet i juni, som du kan se [her](#).

DLF's kongres

1. – 3. oktober holdt DLF kongres. Kongressen blev grundigt dækket, både af Folkeskolen og på vores egen Facebookside. Hovedemnerne var Ny Start, vores interne organisationsudviklingsprojekt ”Er vi gearet til fremtiden?”, vedtagelsen af vores folkeskoleideal og valg af næst-

formand. Du kan læse mere om Ny Start herunder. ”Er vi gearet til fremtiden?” og folkeskole-idealet vender vi tilbage til senere.

Ny Start

Der blev ved OK-18 ikke indgået en ny central aftale om arbejdstid. Det er derfor fortsat Lov 409, der fastlægger arbejdstiden i skolen. Suppleret med de lokale aftaler, der er indgået i 81 af landets 98 kommuner, herunder i Hvidovre.

Det blev til gengæld ved OK-18 aftalt, at man skulle forsøge at give folkeskolen en ny start. Der var enighed om at nedsætte en kommission, der skal komme med:

- anbefalinger og forslag til løsninger med det formål at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital
- anbefalinger og forslag til løsninger, der indgår i de efterfølgende arbejdstidsforhandlinger mellem de centrale parter med henblik på at indgå en arbejdstidsaftale senest ved overenskomstforhandlingerne i 2021.

Kommissionen fremlægger sine anbefalinger den 16. december. Alle tillidsrepræsentanter i DLF er inviteret til stormøde den 17. december, hvor man bliver orienteret om kommissionens anbefalinger.

Det er planen, at der allerede i foråret 2020 skal forhandles om en ny central arbejdstidsaftale. Der afholdes en ekstraordinær kongres i DLF den 5. februar., der giver mandatet til disse forhandlinger.

Det er vigtigt at sige, at kommissionens anbefalinger ikke er den kommende arbejdstidsaftale. Det er anbefalinger til, hvad der er vigtigt, for at man kan lykkes med arbejdet som lærer. Det er de efterfølgende forhandlinger, der konkret fastlægger en ny arbejdstidsaftale.

På Hvidovre Lærerforenings vegne
Flemming Ernst - Kredsformand



Hvidovre Lærerforening * Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8 A, 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36 77 70 14 * email: 014@dlf.org * www.dlfkreds14.dk