

Lærerkommissionens anbefalinger

Lærerkommissionen blev dannet som en del af OK-18 aftalen. Mandag kom kommissionen med sine analyser og anbefalinger til de kommende forhandlinger om en ny arbejdstidsaftale. Det er vigtigt at understrege, at kommissionens rapport IKKE er en ny arbejdstidsaftale. Forhandlingerne mellem DLF og KL om en ny arbejdstidsaftale starter i marts 2020 og afsluttes forhåbentlig i april.

Kommissionen fremhæver 5 punkter, som DLF og KL skal forholde sig til:

- Sammenhæng mellem tid og opgaver, herunder muligheden for forberedelse, teamsamarbejde og faglig udvikling.
- En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag.
- En hensigtsmæssig og gennemskuelig opgavetildeling for den enkelte lærer.
- Balance mellem hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolen.
- Balance mellem centrale regler og lokale løsninger, der tager hensyn til lokale ideer og behov

Kommissionen anbefaler, at man får et aftalt samarbejdsspor, hvor aftaler sikrer grundlæggende rettigheder. Kommissionen har også anbefalinger vedrørende lærerprofessionen og god skoleledelse.

I den lokale arbejdstidsaftale/fælles forståelse i Hvidovre har vi allerede forholdt os til flere af de punkter, som kommissionen anbefaler, vi skal gøre. Vi vil allerede på et møde med skolechefen inden jul have en første drøftelse af, hvad kommissionens rapport betyder for forholdene i Hvidovre.

Du modtog mandag et medlemsbrev om kommissionens rapport fra hovedforeningen. Fredag får du, via os, et nyt medlemsbrev, som uddyber DLF's holdninger.

Du kan se hele rapporten og bilag [her](#).

Fremtidens skolestruktur

Kommunalbestyrelsen vedtog tirsdag et forslag om fremtidens skolestruktur i Hvidovre. Forslaget betyder i første omgang, at Sporet og specialgrupperne på Holmegårdsskolen flyttes til Sønderkærskolen. 10. klasserne på Engstrandsskolen flyttes til Ungdomsskolen i Enghøjbygningen. Beslutningen har selvfølgelig konsekvenser for lærerne i de berørte klasser/grupper. Vi vil hurtigst muligt i 2020 forsøge at få afklaret, hvilken betydning det har.

Løntjek

”Får du det rigtige i løn?” Det er altid rart at vide. Derfor har alle faglige organisationer i november tilbudt deres medlemmer at tjekke, om de får den rigtige løn.

I Hvidovre Lærerforening har vi holdt løntjek på de fleste skoler i forbindelse med møder i Faglig Klub. Rigtig mange har fået tjekket deres lønseddel. Heldigvis får langt de fleste den korrekte løn – men vi finder også fejl. Specielt undervisningstillæg, hvis man har mere end 750 timers undervisning,

giver anledning til fejl. Det er primært, hvis der er opgaver, der skal tælle som undervisning, men som ikke er registreret som dette, der giver anledning til fejlen. Det kan være vikartimer eller sociale arrangementer med eleverne.

Alle er altid velkomne til at få tjekket deres lønseddel. Tal med TR om det. Vi har desuden lavet en lille pjece ”Tjek en lønseddel”, som du kan få hos din TR. Du kan med den i hånden tjekke meget på din lønseddel.

Ved løntjek skal du især være opmærksom på følgende:

- Har jeg den korrekte erfaringsdato? Det gælder især nyansatte. I Hvidovre har vi den særaftale, at lærerarbejde før endt læreruddannelse tæller med i erfaringsdatoen. Det kræver, at man har været månedslønnet ansat i mindst 3 måneder med over halv tid.
- Får jeg de lokale tillæg, der er aftalt. For eksempel klasselærertillæg eller vejledertillæg.
- Får jeg undervisningstillæg, hvis jeg underviser mere end 750 timer om året? Det samlede undervisningstimetal står på opgaveoversigten. Den måde, undervisningstillægget beregnes på, er beskrevet i ”Tjek en lønseddel”.

Til kalenderen

- Generalforsamling torsdag den 19. marts kl. 16.30 på Præstemoseskolen
- Medlemsweekend lørdag den 18. april og søndag den 19. april på Hotel Frederiksdal. Fra ca. 9.00 lørdag til 10.00 søndag.

Mere om begge dele efter nytår.

God jul og godt nytår

Hvidovre Lærereforening ønsker alle en god jul og et godt nytår. Juleferien er ikke egentlig ferie, men afspadsering for det merarbejde, der er i de almindelige skoleuger. Det betyder, at alle får fuld løn i juleferien, også selv om man ikke har optjent ret til ferie med løn. Det betyder samtidig, at man ikke har ret til erstatningsferie, hvis man er syg i juleferien.

Hvidovre Lærereforening kredskontor har ikke åbent i juleferien. Hvis man har behov for akut sagsbehandling, så send en mail til 014@dlf.org eller kontakt kredsformand Flemming Ernst på 40 56 73 14 mellem kl. 9.00 og 10.00 på hverdage.

Kredskontoret åbner igen torsdag den 2. januar kl. 9.00

På Hvidovre Lærereforenings vegne
Flemming Ernst - Kredsformand



Hvidovre Lærereforening * Danmarks Lærereforening kreds 14
Gungevej 8 A, 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36 77 70 14 * email: 014@dlf.org * www.dlfkreds14.dk