



Hvidovre Lærereforening

Danmarks Lærereforening kreds 14
Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 email: 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

18. december 2020

Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 16. december 2020 kl. 10.30 - 14.15 virtuelt.

Referat:

1. Godkendelse af referat fra den 18. november 2020

Bilag: Referat fra den 18. november 2020

Referatet blev godkendt.

2. Fastlæggelse af dagsorden

Den udsendte dagsorden følges med en vis ombytning af rækkefølgen.

3. Corona

a) Den aktuelle situation på skolerne. Status.

Forventninger til januar

Lige nu skal 5. - 9. klasse tilbage på skolerne i perioden 4. - 11. januar. Der er endnu ikke taget stilling til, hvordan og hvornår det kommer til at ske i Hvidovre.

Der var en statusrunde.

På nogle skoler kører man efter det normale skema, på andre er lærerne sat på en klasse, så de ikke skal rundt i flere klasser. Det giver en større tryghed, om end lærerne så skal undervise i fag, de ikke er kvalificerede til.

Forældre, der selv er smittede, sender deres børn i skole. Det skaber noget utryghed.

Der er generel tilfredshed med, at 5. - 9. klasse er sendt hjem.

På flere skoler er der stadig klasse/årgange fra 0. - 4. klasse, der er hjemsendt på grund af smitte.

b) Tiltag fra kommunen generelt om arbejdet med at forebygge psykiske belastninger i forbindelse med Coronaen. Orientering om initiativer, der kan ses via HvidovreIntra.

Tiltag fra kommunen i arbejdet på at forbygge psykiske belastninger under Corona: Kommunen/personalekontoret har iværksat nogle tiltag for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø under Corona. Dem er man meget velkommen til at bladere i og tage op på skolen. De kan ses på HvidovreIntra.

Bilag: - Mail fra Personaleafdelingen om materiale om Corona

- Kredsudsendelse nr. 124 om ny DLF-pjece om Covid-19's betydning for arbejdsmiljøet

4. A20

a) Status på forhandlingerne med kommunen

Kort orientering om udviklingen. Der er møde igen i morgen. På nogle områder kan det give mening at supplere og/eller fravige A20.

b) Optælling af opgaveoversigterne

Kort status. Der mangler stadig at blive optalt nogle enkelte grupper fra et par skoler. Oversigterne ligger i drev.

*Bilag: - Referat fra Fagligt Udvalgs møde d. 9. december
- Foreløbig optælling af arbejdstid*

5. Kongres den 8. december

Kort orientering om kongressen, herunder vedtagelserne.

En kort orientering omkring den virtuelle kongres. Det skabte lidt problemer. Kongresvedtagelserne ligger som bilag til mødet. Det handlede om "Er vi gearet til fremtiden", nødundervisning og grøn omstilling. Et faldende antal lærere i folkeskolen betyder, at man forventer at komme til at hæve kontingentet med 10 kr./måned i løbet af 3 år.

Bilag: Kongresvedtagelser

6. Inklusion

a) Inklusionshandleplanen

På hver skole blev der i skoleåret 2017/18 udarbejdet en lokal inklusionshandleplan ud fra den skabelon, som var udarbejdet i fællesskab mellem Hvidovre Lærereforening og Skoleafdelingen.

Status på om handleplanen kendes lokalt og fortsat anvendes.

Drøftes inklusionsøkonomien?

Der skulle have været lavet en undersøgelse sammen med kommunen her i efteråret. Det er lidt blevet nedprioriteret under Corona og A20. Det betyder ikke, at inklusionen ikke stadig er vigtig.

Der var efterfølgende en statusrunde fra skolerne. Det er forskelligt, hvor meget skolernes individuelle inklusionsplaner lever. Det betyder ikke, at der ikke er en inklusionsindsats på den enkelte skole. Det er desuden indtrykket, at inklusionen kræver nogle ressourcer til den enkelte lærer. De ressourcer er desværre ikke fulgt med. Flere skoler har oprettet et "pauserum", hvor udfordrede elever kan komme, når behovet dukker op.

Det er vigtigt, at skolerne jævnligt følger op på kompetenceniveauet i forhold til at kunne løfte inklusionsopgaven.

b) Resursecentret

Pædagogisk Udvalg vil gerne have et overblik over, hvordan resursecentrene er organiseret.

Vi ser efter nytår, om der skal følges op på, hvordan resursecentrene på skolerne er organiseret og hvordan økonomien er til det.

c) *Inkluderende læringsmiljøer*

Hvordan kan vi understøtte TR's arbejde med inkluderende læringsmiljøer?

Bortfalder.

Bilag: Skabelon til inklusionshandleplan fra 2017

7. Læreransættelser

a) *Læreromsætning*

På baggrund af besvarelsen om antallet af læreromsætningen drøftes, hvilke konsekvenser det har for os. Hvad skal vi være opmærksomme på?

Forvaltningen sender et spørgeskema til lærere, der stopper.

Vores hurtige undersøgelse viser, at der indtil videre er ca. 65 opsigelser siden 1/1-2020. Nogle skoler har haft rigtig mange. Andre så godt som ingen. Nogle steder er det, fordi børnegruppen er for udfordrende. Nogle steder har man svært ved at finde kvalificerede erstatninger, især når opsigelserne sker inde i skoleåret.

b) *Finanslovsmidler*

Med finansloven er beløbet til ekstra lærere til Hvidovre steget fra 2,9 mio. kr. til 4,3 mio. kr. Hvordan sikrer vi bedst, at skolerne lever op til forudsætningen om, at pengene anvendes til ekstra lærerstillinge?

Der kommer 4,3 mio. kr. til ekstra lærere i 2020 i Hvidovre. Det er ca. en lærer på hver skole.

Spørgsmålet er, hvordan det bliver udmøntet på den enkelte skole, så man kan se og mærke, at der er flere hænder til at løfte opgaven.

Bilag: Vores interne undersøgelse af læreromsætningen

TR-timen

8. Konkrete Coronaspørgsmål

a) *9. klasse under Corona: Hvordan agerer man på skolerne i forhold til 9. klasse og deres afgangsprøver/projektopgave?*

9. klasse skal til at lave projektopgaver. Nogle elever er sårbare, så spørgsmålet er, om man i perioder under nedlukninger kunne have dem i lukkede miljøer på skolen. Tilsvarende med fremlæggelserne. Dertil er der en række fag (Naturfag, Idræt, Valgfag), der vil være problematiske at løse virtuelt. Nogle skoler er på grund af Coronasmitte pressede på at kunne nå pensum. Afgangsprøverne til sommer bliver problematiske, da mange elever ikke har haft den nødvendige undervisning.

b) Pålagt test for Covid-19

Der er kommet en kredsudsendelse, hvor reglerne for pålagte tests fremgår.

Bilag: Kredsudsendelse nr. 115 om pålagte test for Covid-19

9. Nye lærere

Lønskemaer - tjek.

Overblik over nye lærere med og uden læreruddannelse. Medlemmer.

Der kommer nye sedler fra MBL i starten af januar.

10. Sygefraværssamtaler

- *Hvad er en sygefraværssamtale og hvordan bør den afvikles?*
- *Orientering om forsøg med nedbringelse af sygefraværet gennem tidlig indsats.*

En sygefraværssamtale er ikke en tjenstlig samtale. Se evt. bilag "Hvidovre Kommunes sygefraværspolitik".

11. 3i1 undersøgelse i Hvidovre

- *Ledelsesevaluering*
- *Trivselsmåling*
- *APV*

TR og AMR inddrages lokalt i arbejdet, både før og efter undersøgelsen.

Der kommer til at køre en kommunal 3i1 undersøgelse i april. Hoved-MED er involveret i og spørgsmålene. Inden undersøgelsen skal Lokal-MED have drøftet afviklingen af den på et møde. Der skal tages stilling til, hvorvidt undersøgelsen skal være anonym. Der skal være enighed, hvis undersøgelsen ikke skal være anonym.

Bilag: Udkast til procesplan for undersøgelsen

12. Undersøgelse af organisationsgraden i DLF

I januar modtager alle TR'ere et spørgeskema, der skal afdække organisationsgraden. Drøftelse af hvordan vi bedst kan hjælpe med at svare så korrekt som muligt på spørgeskemaet.

Der kommer en medlemsliste ud, så man kan se, hvilke kolleger, der er medlem. Fagligt Udvalg har haft en drøftelse af, hvor mange der skal tælles med som ansatte (f.eks. månedsvikarer etc.). Det regner vi med, at der er taget stilling til fra hovedforeningen, når undersøgelsen kommer.

*Bilag: - Kredsudsendelse nr. 119 om organisationsgraden i DLF
- TR-udsendelse nr. 38, varsling af undersøgelsen
- Referat af Fagligt Udvalgs møde d. 9. december*

13. Arbejdstid

Afklarende fortolkninger, spørgsmål m.m. Fremsendes så vidt muligt inden mødet.

Årets første "Arbejdstid-punkt" uden henvendelser.

14. Punkter til næste møde

- Arbejdstid
- Generalforsamling
- OK-21
- Corona (hvis den ikke er forsvundet inden)
- Medlemsweekend
- A20

15. Gensidig orientering

Det var enormt spændende.

16. Meddelelser

a) *Formand:* OK-21 nærmer sig. Der kom en kredsudsendelse med i går. Det mest interessante er bilag 1, 4, 7 og 8. Der er ikke den store forventning til, at økonomien bliver stor. Reguleringsordningen kan blive en kedelig faktor. Det bliver ikke lette forhandlinger, men indtrykket er, at alle er interesserede i at komme i mål uden en reallønsnedgang.

Der kommer et nyhedsbrev inden jul. A20, OK-21, Corona, Generalforsamling samt Medlemsweekend vil være med.

b) *Næstformand:* Intet.

c) *Kasserer:* Intet.

d) *Interne udvalg:* Intet.

e) *Eksterne udvalg:* Intet.

f) *Kursusudvalg:* Intet.

g) *Center-MED:* Der har været møde. Det har handlet om sygefravær, udmøntning af Budget 21, samt Corona.

h) *Hoved-MED:* Også møde. Corona, 3i1-undersøgelsen, feriefondens huse har været på. Efterspørgslen på feriehusene er faldende, så man vil skille sig af med nogle af dem. Der er åbnet mulighed for at leje ferieboliger i andre kommuners feriefonde.

i) *SKOK:* Også møde her. Referatet er kommet. Sundhedspolitik var oppe. Det bør drøftes i skolebestyrelserne.

j) *Andre:* Intet.

17. Eventuelt

Formanden ønskede alle god jul og et godt Coronafrit nytår.