



Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 email: 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

4. februar 2022

Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 2. februar 2022 kl. 10.30 – 14.30 på kredskontoret, Gungevej 8a, 1., 2650 Hvidovre

Referat:

1. Godkendelse af referat fra d. 12. januar 2022

Referatet blev godkendt.

2. Fastlæggelse af dagsorden

Den udsendte dagsorden følges.

3. Generalforsamling den 17. marts

- a) *Temaer til mundtlig beretning - evt. input fra udvalgene?*
- a) Idéer til mulige emner blev gennemgået. De ligger i bilaget. Indlæg fra både FU og PU. MBL og VK koordinerer indhold. Behovet for at adressere inklusionsudfordringen blev understreget, da den rækker ind over flere væsentlige områder, som vi sideløbende arbejder med (rekruttering/fastholdelse, psykisk arbejdsmiljø, mængden af kolleger på deltid).
- b) *Udtalelser*
- b) Der blev fremlagt idéer til mulige udtalelser fra generalforsamlingen. Under overskriften "Sammen om skolen i Hvidovre" vil vi foreslå generalforsamlingen at lave en udtalelse, der indeholder et forslag om, at oprette et kommunalt udvalg, hvor vi er repræsenteret. Udvalget kunne her og nu arbejde med, hvordan vi i Hvidovre udfolder mulighederne, der ligger i de vedtagne frihedsgrader for folkeskolerne ("meddelelsesbøg", skoledagens længde) og andre centrale emner som inklusion, mellemformer, mentorordningen, rekruttering/fastholdelse mv.
- c) *Kredsstyrelsens kandidater til formand, kasserer, kongresdelegerede, suppleanter, revisorer og revisorsuppleanter.*
- c) Kredsstyrelsen indstiller følgende kandidater til valg på generalforsamlingen:
Formand: Morten Bo Larsen
Kasserer: Gitte Heldring Andersen Greisik
Kongresdelegerede: Morten Bo Larsen, Vivian Korsgaard, Pelle Jensen. Kongressuppleanter (i nævnte rækkefølge): Søren Kirk, Rasmus Bæk og Lisbeth Poulsen.
Revisorer: Hubert Steffensen og Kim Holm. Revisorsuppleanter: Steen Jeppesen og Jan Tradsborg hvis denne ønsker genvalg (eller melder Martin Roald-Arbøl sig gerne).
- d) *Praktisk arrangement*
- d) Engstrandskolen lægger lokaler til. Louise Mikkelsen vil blive foreslået som dirigent. Der serveres noget buffet og det akkompagneres så vidt muligt af noget musik. Da generalforsamlingen også markerer Martin Roald-Arbøls fratræden/pensionering fra Hvidovre Lærerforening efter mange års utrætteligt arbejde, senest som næstformand, lægges der op til festligt socialt samvær efter generalforsamlingen.

Bilag: Mulige emner til mundtlig beretning. Foreløbig dagsorden.

4. Deltid til fuldtid

Hvidovre Kommune vil arbejde med "fra deltid til fuldtid" som en del af den arbejdskraftudfordring, man kan se i fremtiden jf. temaanalysen fra de kommunale budgetforhandlinger. Vi gennemgår "de fire barrierer".

- a) *Drøftelse af de fire barrierer. Hvordan forstår vi dem, og hvilke opmærksomhedspunkter skal vi have?*
- a) Særligt barriere 3 (nedslidende arbejdsmiljø - deltid som løsning på et hårdt arbejdsmiljø) fangede vores opmærksomhed.

- b) *Konkrete idéer til "prøvehandlinger".*
- b) - Sikre pausetiden i forhold til nedslidende arbejdsmiljø
- Fysisk sundhed - mental sundhed
- Fleksible muligheder for børnefamilierne
- Sikre at nedsat tid tages fra alle arbejdsopgaver

Den stigning i undervisningstid som vi har oplevet siden skolereformen i 2013 har givet et hårdere arbejdsmiljø. Den arbejdsintensitet der er i at undervise er en faktor, som vi ikke kan komme udenom. Hertil ligger også grunden til, at mange lærere vælger at gå 20% ned i tid, da det som tommefingerregel giver en "undervisningsfri dag".

Vi drøftede også "hvordan vi holder pauser". En lærers pause er sjældent rekreativ, og ofte er der bud efter en fra såvel elever, kolleger, ledelse og sågar forældre i de korte pauser, som de skemalagte frikvarterer giver. Kan vi arbejde med kulturen omkring at holde pause? I flere sammenhænge har der været fokus på sundhed (rygeforbud, motionstilbud osv.). Vi mener, at det nu er tid til at have fokus på den mentale sundhed blandt kommunens ansatte på samme systematiske måde. Kunne man indhente viden om dette område, og lave prøvehandlinger her? Gerne hånd i hånd med fokus på yderligere mulighed for at øge den fysiske sundhed.

Et par lavthængende frugter i forhold til alt det ovennævnte ser vi i de krav der nogle steder opleves omkring lærernes mødetid.

- "Fast tilstedeværelse" på mødedage, der også gælder, hvis mødet er aflyst eller behovet ikke er der.
- Skemalægning med undervisning fx fra 8-10, 12-13 og mødedag fra 14-16. Kunne skemalægningens fokus balanceres, så der også blev taget hensyn til sådanne uheldige udfald.

Dertil drøftede vi de oplevelser der er af, at ansættelser midt på et skoleår til tider bliver slået op som deltidsansættelser for at fylde huller ud i fagfordelingen.

Bilag: Spørgeguide

5. Kommuneplan

Vi er i dialog med SKO om de sidste detaljer i kommuneplanen. Tre retningsvisende emner: Mentorordning, inklusion og funktionsbeskrivelser. Arbejdet med form og indhold frem mod næste års kommuneplan skal snart tilrettelægges.

- a) *De tre emner gennemgås, uddybes og drøftes.*
- a) Der var en drøftelse af de ting, vi gerne ser i en kommuneplan fremadrettet. I år ser vi mentorordning, inklusionshandleplan og funktionsbeskrivelserne som meget centrale ting, og derfor opfordrer vi til, at disse tre områder kommer med i år.

- b) *Input til arbejdet med næste års kommuneplan.*
- b) Næste kommuneplan behøver ikke nødvendigvis at have samme tre områder med. Vi vil arbejde for, at kommuneplanens form og dermed indhold bliver udviklet frem mod næste udgave.

Bilag: Skitse til kommuneplan

6. Coronaskole

Selvom vi nu er "tilbage til normalen", er der bestemt stadig udfordringer med Covid-19 ude på skolerne. Konkrete udfordringer drøftes.

Dagpengerefusion udløber ved udgangen af februar måned. Coronapasset er ikke længere nødvendigt. Der var nogle tilbagemeldinger med praksis fra de enkelte skoler. Det er forskelligt, hvordan mange restriktioner der er opretholdt på de enkelte skoler. Vi oplever igen, at på skoler med god og åben kommunikation mellem ledelser, tillidsvalgte og øvrige ansatte, finder man gode pragmatiske løsninger, så alle typer medarbejder kan rummes.

7. Temadag i CenterMED

Næste temadag i CenterMED-regi handler om fastholdelse af medarbejdere. Input til dette emne ønskes.

På seneste møde var det rekruttering, der var på dagsordenen. På det næste møde bliver det fastholdelse. Følgende idéer kom på bordet:

- En oplægsholder udefra fungerede godt ved sidste temadag. Det kunne evt. være fra en kommune, som har nogle konkrete tiltag, der virker/har virket. Det er vigtigt, at det er noget konkret - og ikke bare "til inspiration".
- Mentorordningen - også på en længere bane for den ansatte.
- Fokus på de langtidsfriske.
- Coronakrisen har fyldt os med uforudsigelighed, og det kan mærkes i arbejdslivet. Hvordan imødegår vi som arbejdsplads dette?
- Hvordan skærper man en ansats identifikation med sin arbejdsplads?
- Professionel kapital
- Husk forplejning!

8. Skoleplan

Vi arbejder videre med vores sparring ifht. skoleplaner på fælles udvalgmøde d. 26/1-22.

a) *Kort opfølgning fra dem der siden har været i gang på skolerne.*

a) Der var en kort runde med tilbagemeldinger.

b) *Hvordan arbejder vi videre med emnet i kredsstyrelsen?*

b) Vi følger arbejdet på de kommende kredsstyrelsesmøder.

9. Medlemsweekend d. 26. - 27. marts 2022

Vi planlægger fælles oplæg med Glostrup Lærerforening. Vi får besøg af Sara Benzon og evt. den nyvalgte borgmester. Der var idéer om oplægsholdere udefra.

TR-timen:

10. Løntjek

Der er lavet nye løntjek-pjecer. De er sendt ud til TR. Send gerne lønsedler op til kredsen, så kigger vi på dem.

11. Konkrete udfordringer til sparring

De indkomne udfordringer blev vendt.

12. Gensidig orientering

Det var om muligt endnu mere spændende end sædvanligt.

13. Punkter til næste møde

- Generalforsamling
- Medlemsweekend
- Skoleplan
- Sparring
- Hvornår er man uddannet vejleder?

14. Meddelelser

- *Formand:* Intet.
- *Næstformand:* Temadagen om arbejdsmiljø bliver formentlig skubbet til det tidlige efterår.
- *Kasserer:* Intet.
- *Interne udvalg:* Intet.
- *Eksterne udvalg:* Intet.
- *Kursusudvalg:* Intet.
- *Center-MED:* Lokal-MED modtager en liste med fokuspunkter omkring arbejdsmiljø.
- *Hoved-MED:* Husk feriefonden. Deltid-Fuldtid kører videre.
- *Skolekontaktrådet:* Intet.
- *Andre:* Intet.

15. Eventuelt

Nogen SKB-medlemmer, der har et princip om underretninger/skolehjemsamarbejde?

Referent: RB