



Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8a, 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

Til Kredsstyrelsen

23. marts 2022

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag d. 16. marts 2022 kl. 10.30 - 14.45 på kredskontoret, Gungevej 8a, 1., 2650 Hvidovre.

Referat:

1. Godkendelse af referat fra d. 23. februar 2022

Referatet blev godkendt.

2. Fastlæggelse af dagsorden.

Den udsendte dagsorden følges.

3. Generalforsamling d. 17. marts

Vi holder generalforsamling torsdag d. 17/3 kl. 16.30 på Engstrandskolens lærerværelse.

a) Endelig bearbejdning af forslag til udtalelse:

Udtalelsen blev færdiggjort med et par småjusteringer.

b) Endelig aftale om afvikling af mundtlig beretning

Mundtlig beretning indledes af formanden (inkl. Fagligt Udvalg) og derefter Pædagogisk Udvalg.

c) Kort gennemgang af budgettet

Budgettet inkl. rammen for frikøb blev gennemgået.

d) Alt det praktiske. Herunder mulig aflysning af musik.

Musik fastholdes. Formanden har forberedt et slideshow, som man kan bidrage til, hvis der er behov for det. Der er bestilt mad til 40, så det kommer der forhåbentlig. Festligholdelsen af den afgående næstformand udsættes til medlemsweekenden.

4. Medlemsweekend d. 26. - 27. marts 2022

a) *Kredsstyrelsen drøfter, om der er mindre emner, som der skal informeres om under velkomsten.*

a) Skoleplan og samarbejds møder samt mentorordning er nogle af de emner, der vil indgå.

b) *Aftenunderholdningen afstemmes.*

b) Musikquiz med mulighed for efterfølgende musik uden quiz. Derudover fastholder vi konceptet med drinksbilletter.

- c) *Evt. praktiske ting vi skal være opmærksomme på.*
- c) *Ikke umiddelbart noget nyt.*

d) Transport

- d) *Der er styr på den del.*

Bilag: Endeligt program

5. Skoleplaner

Vi har sparret om arbejdet med skoleplanerne på de seneste kredsstyrelsesmøder, samt på vores fælles udvalgs møde.

a) Kort runde på status ude på skolerne.

- a) *Der blev givet en status fra de skoler, hvor der var nyt siden sidst. Kommuneplanen er sendt ud med ugepakken til skolelederne ultimo februar. Hvordan kan vi delt erfaringer og "best practice" om arbejdet med skoleplan og samarbejds mødet? Det vil vi arbejde videre med.*

6. A2650

Vi nærmer os vores arbejdstidsaftales 1-års fødselsdag. I den forbindelse vil aftalens "Rejsehold" (Skolechef, Kredsformand og Formand for Skolelederforeningen) planlægge en tur rundt på de 10 skoler.

a) Hvilke opmærksomhedspunkter ønsker kredsstyrelsen, at rejseholdet retter fokus på?

- a) *Det kunne f.eks. være punkter fra kommuneplanen, undervisningstimetallet (de 780 timer som tilstræbt maksimum) samt individuel vs. fælles forberedelse og den stadige brug af begrebet "tilstedeværelsestid" blandt nogle ledere. Generelt vil vi også gerne italesætte den store forskel, der er mellem at have en arbejdstidsaftale som vi har nu og en "fælles fortolkning af Lov409", som vi havde fra 2013-2020.*

7. Fokusområder for arbejdet med arbejdsmiljø

Det er besluttet at give de lokale MED-udvalg mere tid, til at gennemgå og snakke om de fem forslag til fokusområder for 2022, da mange ikke har kunnet nå at afholde møde lokalt. Punktet er derfor skubbet til næste CenterMED, der afholdes d. 12. maj, hvor håbet og forventningen er, at alle LokalMED har drøftet punktet.

a) Kort runde, hvor vi hører, om LokalMED på skolerne har haft punktet på dagsordenen.

- a) *Enkelte skoler har haft det på dagsordenen.*

8. Optakt til konstituering

På kredsstyrelsesmødet d. 6. april skal kredsstyrelsen konstituere sig. Vi skal vælge, hvem der skal være næstformand, udvalgsformand og kursusansvarlig. Vi skal også vælge, hvem der vil være i hhv. Pædagogisk Udvalg og Fagligt Udvalg.

a) Vi gennemgår formalia om, hvordan konstitueringen foregår, herunder valghandling.

- a) *Formanden gennemgik formalia.*

b) Vi drøfter kort, hvad der ligger i rollerne på nuværende tidspunkt.

- b) Der var en gennemgang og drøftelse af de forskellige roller.
- c) *Som opfølgning på vores kredsinternat drøfter vi, hvordan og hvornår vi arbejder videre med evt. ny udvalgsstruktur.*
- c) Vi har tidligere haft et organisationsudvalg med bl.a. arbejdsmiljø og forskellige planlægningsopgaver som ressortområde. Det udvalg blev nedlagt og opgaverne fordelt ud på hhv. Fagligt og Pædagogisk Udvalg, ligesom nogle af tingene har været behandlet på fælles udvalgmøder. Skal Organisationsudvalget evt. genoplives i en eller anden form - eller skal der laves helt ny struktur - for at tilgodese nogle af de områder, der tidligere har ligget i organisationsudvalget?
- d) *Kredsstyrelsesmedlemmer kan tilkendegive interesse for diverse poster.*
- d) VK og PJ tilkendegav begge interesse for posten som næstformand. PJ tilkendegav interesse i at fortsætte som kommunikationsansvarlig.

Bilag: Vedtægter samt tidligere bilag om konstituering og udvalgsstruktur til inspiration.

9. Frihed til folkeskolen

I Esbjerg og Holbæk kommune har man lavet et forsøg med at frisætte folkeskolerne i indeværende skoleår, og i Statsministerens nytårstale blev der sendt signaler om, at disse forsøg kan spredes mere ud. Det første af to møder med tilbagemeldinger fra de to kredse har netop været afviklet i DLF-regi.

a) Kort resume af tilbagemeldingerne

- a) Friheden er bl.a. blevet brugt til at indføre (endnu) kortere skoledage. Det kan være en stor opgave både for lærere og fagforening at blive frisat. I den ene kommune har friheden været uddelegeret meget til de enkelte skoler, mens det i den anden kommune har været mere styret.

Man har formået at inddrage eleverne meget, hvilket har givet højere trivsel.

Skoleplanerne er endnu vigtigere i en frisat kommune.

b) Hvad skal vi være særligt opmærksomme på i Hvidovrekontekst?

- b) Folkeskoleidealet bør være vores rettesnor, også når vi ser ind i en fremtid, hvor folkeskolen er mere frisat.

c) Der ligger endnu et tilbagemeldingsmøde torsdag d. 24/3 fra kl. 13.00 - 14.30. Er der interesse fra kredsstyrelsesmedlemmer i at deltage?

- c) Interesse i - men ikke mulighed for at deltage.

TR-Timen

10. Løntjek

Siden august 2021 er næsten 50% af de nyansatte lærere i kommunen ikke uddannede!

11. Konkret udfordring til sparring

Fremsendes så vidt det er muligt inden mødet.

Der var ikke fremsendt nogen.

12. Arbejdstid

Afklarende fortolkninger, spørgsmål m.m. Fremsendes så vidt det er muligt inden mødet. PJ har fremsendt følgende: En flok matematikvejledere har lige været en uge i Norge. Er der enighed om, hvordan de skal aflønnes for det (timer, time/dagpenge, lejrskoletillæg)?

Der var et afklarende spørgsmål om aflønning for studieture. Det skal selvfølgelig ske ifølge overenskomsten inkl. diverse relevante tillæg (lejrskole- og weekend-) samt time- og dagpenge. Ligesom med (andet) merarbejde bør der altid på forhånd sikres skriftlig dokumentation for aftalt aflønning, så man ikke risikerer tvivlsspørgsmål på et senere tidspunkt.

13. Gensidig orientering

Det var så spændende - langt mere end sædvanligt.

14. Punkter til næste møde

- Konstituering
- Hvordan skal vores fremtidige struktur være?
- Evaluering af generalforsamling og medlemsweekend
- Ansættelsesudvalg
- Ukrainske børn på Hvidovres folkeskoler

15. Meddelelser

a) *Formand*: Intet.

b) *Næstformand*: Intet.

c) *Kasserer*: Vi når ikke at have et revideret regnskab klar til generalforsamlingen.

d) *Interne udvalg*: Intet.

e) *Eksterne udvalg*: Intet.

f) *Kursusudvalg*: Der er møde d. 29. marts.

g) *Center-MED*: Man vil udvide antallet af ledere på kommunens skoler. Det hænger efter vores mening ikke særligt godt sammen med den politisk vedtagne ledelsesbesparelse. I forhold til projektet om deltid/fuldtid bliver der lavet en undersøgelse for at sikre et bedre datagrundlag for det videre arbejde. TRIO-temadage konverteres fra to korte til en enkelt længere årlig temadag (onsdag i uge 38), hvilket kan give anledning til evt. at genoverveje placeringen af vores egne temadage.

h) *Hoved-MED*: "Hvordan slipper vi af med bøvlet?" bliver der bl.a. arbejdet med.

i) *SKOK*: Der var møde for et par uger siden. Det primære punkt handlede om (de forestående) skolebestyrelsesvalg, og hvordan man kan skabe mere interesse for dem.

j) *Andre*: Intet.

16. Eventuelt

Intet.

Referent: RB