



ATT: Kommunalbestyrelsen, Center for Skole- og Uddannelse, skolebestyrelser og skolelederforeningen.

Udtalelse vedtaget af en enstemmig generalforsamling i Hvidovre Lærereforening den 17. marts 2022

## Sammen om skolen i Hvidovre

Det skal være attraktivt at være lærer i folkeskolen i Hvidovre, så vi kan rekruttere og fastholde kompetente lærere. Ceveas analyse fra 2021 viser, at der generelt er mangel på uddannede lærere, og at vi i Hvidovre har stadig flere ikke-uddannede lærere. I 2015 havde vi 12,9% ikke-uddannede lærere, i 2021 er andelen steget til 18,2% ikke-uddannede lærere.

Den udfordring vil vi gerne være med til at løse, og ser bl.a. et tæt samarbejde med alle skolens parter som en vej til dette. Vi vil derfor invitere til, at der skabes et kommunalt samarbejdsforum, hvor vi kan drøfte nye tiltag og udfordringer i folkeskolen. Det kunne f.eks. være emner som frihedsgrader, "meddelelsesbog", skoledagens længde, inklusion, mentorordning, rekruttering og fastholdelse.

I folkeskolen åbner vi verden for eleverne. Kvalitet i undervisningen er i denne forbindelse helt centralt, og det understøttes af et godt arbejdsmiljø og en høj professionel kapital. Dette kræver et godt og konstruktivt samarbejde. **Vi er sammen om skolen i Hvidovre**, derfor denne invitation.