



Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8a, 1. sal, 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 email: 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

Hvidovre Kommune

12. august 2022

Kommunalbestyrelsen herunder Økonomiudvalget

Udtalelse fra Hvidovre Lærerforening om Budget 2023

Selvom de foreslåede reduktioner i næste års budget ikke direkte påvirker lærerne og børnehaveklasselederne i form af reduktion i antallet af stillinger, så vil vi gerne udtrykke vores bekymring for nogle af de fremsatte forslags påvirkning på lærerne og børnehaveklasseledernes arbejdsvilkår, såfremt disse forslag vedtages. Dette drejer sig primært om forslag 47 omhandlende en reduktion på 40% i assistenternes tid i børnehaveklasserne og forslag 48 om reduktion i pædagogtimer på 1.-2. årgang. Begge disse forslag vil have en markant og negativ påvirkning på børnehaveklasselederne hhv. lærernes arbejdsvilkår, da de dermed i langt højere grad vil stå alene i potentielt meget store klasser. Det vil gøre det sværere at give eleverne de bedste forudsætninger for en god skolestart, der kan danne fundamentet for resten af deres skoletid - og måske mindske risikoen for (dyrere) indsatser senere i deres skoleforløb - ligesom det i særlig grad vil ramme de børn, der i forvejen har det sværest. En reduktion på "varme hænder" vil trække i præcis den modsatte retning i forhold til de indsatser, der pågår på folkeskolerne netop nu, hvor man bl.a. arbejder med co-teaching og forkorter skoledagen, for at kunne øge undervisningskvaliteten gennem flere voksne i klasserummet

Og i en tid, hvor der i Hvidovre Kommune er et stort fokus på at imødekomme rekrutterings- og fastholdelsesudfordringerne, må målet vel være at skabe bedre arbejdsvilkår for medarbejderne - frem for at forringe dem. Det er afgørende for evnen til at rekruttere og fastholde uddannede lærere, at der afsættes de fornødne økonomiske midler til at gøre Hvidovres folkeskoler til attraktive arbejdspladser - det være sig fra ledelsesgangene og helt ud i klasselokalerne - hvor kvalificerede medarbejdere arbejder under rammer, der gør dem i stand til at løse deres kerneopgave på en tilfredsstillende måde til gavn for kommunens børn. Derfor kan vi også have en bekymring for, hvordan nogle af de øvrige forslag (som godt nok i første omgang rammer ledelses- og koordinatorfunktioner) indirekte kan få betydning for lærerne og børnehaveklasseledernes arbejdsvilkår - enten ved i praksis at ende som en rammebesparelse, eller ved at lederne får mindre tid til personaleledelse og pædagogisk ledelse.

På vegne af Hvidovre Lærerforening
Morten Bo Larsen
Kredsformand