



Hvidovre Lærerforening
Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8a, 1. sal, 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 email: 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

Hvidovre Kommune
Kommunalbestyrelsen herunder Økonomiudvalget

Høringssvar vedrørende budget 2024-2027

Vi har for ganske nylig i et åbent brev beskrevet vores bekymring for den stigende mistro blandt børn og unge i 'børnenes og familiernes by', og denne bekymring bliver naturligvis ikke mindre, når vi læser budgetforslaget om meget store rammebesparelser på skoleområdet i de kommende år. Rammebesparelser, der alt andet lige særligt vil ramme nogle af de funktioner og opgaver på skolerne, der har til formål at inkludere og understøtte børn med særlige behov eller udfordringer. Hvis man eksempelvis lægger op til rammebesparelser for 60 mio. kr. i de kommende år, kunne det umiddelbart ligne op til 3 fuldtidsstillinger færre pr. skole, hvilket ikke kan undgå at forringe serviceniveauet - og særligt vil ramme tolærerordninger, inklusionsindsatser og lignende tiltag.

Umiddelbart kan det give mening at frasælge kolonier, der ikke bruges i et rentabelt omfang. Vi bliver dog nødt til at udtrykke vores bekymring for det pres, der kommer til at ligge på de tilbageværende kolonier. Bekymringen går især på de vilkår, der møder klasserne i de mørke perioder af året, hvis de bliver henvist til disse perioder som følge af manglende kolonikapacitet i de attraktive perioder. Her kan det hurtigt blive en udfordring at skabe muligheder for aktiviteter, der styrker klassefællesskabet. Ligeledes vil det heller ikke give samme muligheder, hvis klasserne som alternativ til kolonierne er henvist til indkvartering på hostels eller lignende løsninger, hvor der er færre muligheder for fælles aktiviteter og relationsarbejde.

Afslutningsvis vil vi også udtrykke vores bekymring for, at man i en tid, hvor der i Hvidovre Kommune er et stort fokus på at imødekomme rekrutterings- og fastholdelsesudfordringerne, forringer mulighederne for at løse denne opgave, for målet må vel være at skabe bedre arbejdsvilkår for medarbejderne - frem for at forringe dem. Det er afgørende for evnen til at rekruttere og fastholde uddannede lærere, at der afsættes de fornødne økonomiske midler til at gøre Hvidovres folkeskoler til attraktive arbejdspladser - det være sig fra ledelsesgangene og helt ud i klasselokalerne - hvor kvalificerede medarbejdere arbejder under rammer, der gør dem i stand til at løse deres kerneopgave på en tilfredsstillende måde til gavn for kommunens børn.

På vegne af Hvidovre Lærerforening
Morten Bo Larsen
Kredsformand