



# Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14  
Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre  
Tlf. 36777014 email: [014@dlf.org](mailto:014@dlf.org)  
[www.dlfkreds14.dk](http://www.dlfkreds14.dk)

1. oktober 2024

## Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 25. september 2024 kl. 11.30 - 14.25  
på kredskontoret, Gungevej 8a, 1., 2650 Hvidovre

Deltagere: MBL, MK, EJ, RB, LP, FB, PJ, BT, KB, CN, GG  
Afbud:

Mødeleder: RB

## Referat:

### TR-timen

(60 min.)

#### 1. Løntjekskemaer (RB)

*Alle aktuelle løntjek er uddelt.*

#### 2. Konkret udfordring til sparring

#### 3. Arbejdstid

Afklarende fortolkninger, spørgsmål m.m.

#### 4. Gensidig orientering

*Som altid spændende.*

#### 5. Meddelelser

- Formand
- Næstformand
- Kasserer
- Sagsbehandlere
- Div. udvalg
- Center-MED
- Hoved-MED
- Skolekontaktrådet
- Andre

## 6. Godkendelse af referat fra d. 4. september 2024

*På grund af mange afbud blev mødet d. 4. september forkortet til en lettere udvidet TR-time, hvor der ikke blev taget referat.*

## 7. Fastlæggelse af dagsorden

## 8. Evaluering af CenterMEDs TRIO-arrangement d. 18/9 (10 min.)

Tilbagemeldinger på form og indhold samt evt. input til næste runde i februar.

*Der var positive tilbagemeldinger på dagens indhold. Det var godt med en mulighed for "lokale" drøftelser ved bordene. Måske kunne man overveje en mikrofon en anden gang, da nogle ved de bageste borde havde svært ved at høre det hele.*

## 9. Kommunalt budget (10 min.)

Status.

*Kredsformanden gav en kort status.*

## 10. Arbejdstidsregistrering (DLF) (10 min.)

Status på indtastninger og evt. udfordringer i den anledning. Hvordan kan vi anvende data?

*Der er flere skoler, der er færdigindtastet. Andre er ikke nået så langt endnu. Vi vil bl.a. have en opmærksomhed på antallet af lærere, der har over 780 undervisningstimer (hvh. 870 timer for børnehaveklasseledere), og evt. årsager til dette. Her skal naturligvis medregnes dem, der er på en lavere beskæftigelsesgrad, hvor grænsen på de 780 timer flyttes forholdsmæssigt ned. Et andet opmærksomhedspunkt kunne være antallet af lærere og børnehaveklasseledere på nedsat beskæftigelsesgrad; er det evt. steget (måske pga. stigende arbejdspress)?*

## 11. Integreret praktik (10 min.)

Status på integreret praktik her ved indgangen til år 2. CN har lavet tre forslag til en plakat.

*Ifølge en undersøgelse har ret få lærerstuderende mødt en TR (og opdaget det) i løbet af deres praktik, så derfor kunne det være fint at aftale lokalt på skolerne, hvordan man introducerer de studerende for skolen, og at vi får en rolle i den introduktion. I den sammenhæng kunne vi bl.a. spille ind med plakaten. Skolerne er med den nye integrerede praktik blevet uddannelsessteder, og det stiller nogle andre krav end tidligere. Vi kan med fordel arbejde videre med, hvordan vi spiller os selv på banen i forhold til praktikanterne.*

*Bilag: Integreret praktik (3 plakatforslag)*

## 12. Arbejdsskadesager (15 min.)

Tilbage melding fra HV-kurset d. 5. september. Hvordan kan vi etablere en god praksis, så vi på en hensigtsmæssig måde får bragt relevante arbejdsskadesager videre fra medlemmet via AMR/TR og kredskontoret til DLFs arbejdsskadeteam? Hvordan kan vi bruge vores interne temadag d. 20/11 i denne forbindelse?

*Der er brug for øget opmærksomhed på, at relevante arbejdsskadesager bliver sendt videre til arbejdsskadeteamet. Vi tager det op på den interne temadag, så arrangementsudvalget kigger videre på det konkrete.*

*Bilag: Slideshow fra kurset*

## 13. DLF-kongres (10 min.)

Afklaringen af praktiske forhold angående det kongresforberedende kursus (tilmeldingsfrist d. 1/10) samt kongresgæster, frokost og jubilæumsfejring (tilmeldingsfrist d. 27/9).

*Vi har tilmeldt de to delegerede og de to suppleanter til kurset.*

#### **14. Fra ikke-læreruddannet til læreruddannet på bedre vilkår (5 min.)**

Som en del af OK24 er det blevet aftalt, at der ved afsluttet læreruddannelse medregnes anciennitet fra beskæftigelse som månedslønnet ikke-læreruddannet lærer i folkeskolen. Afklaring af regler som opfølgning på drøftelse i løn/arbejdstid-gruppen i HV samt drøftelse af mulige indsatser. *Det er kun erfaring som månedslønnet, der kan medregnes.*

Bilag: Kredsudsendelse 033/2024

#### **15. Oktoberfredagsbar (15 min.)**

Orientering fra udvalget, status på tilmeldinger samt aftaler om evt. ekstra reklameindsats, praktiske opgaver etc.

*Der er i skrivende stund tilmeldt 30 til Oktoberfestudvalget. Derudover kommer kredsstyrelsen, så vi bliver i hvert fald godt 40 deltagere. Vi udvider tilmeldingsfristen til på fredag d. 27/9, så man kan nå det endnu. Der er styr på aftalerne med Spybrew og pølsevognen, og FB køber resten ind.*

#### **16. Lokal lønpolitik (15 min.)**

Det er igen blevet det tidspunkt på året, hvor der er mulighed for lokale lønforhandlinger. Vi genbesøger i den forbindelse vores lokale lønpolitik. Er der behov for justeringer i denne? Og er der generelle opmærksomhedspunkter, vi skal have med i de lokale lønforhandlinger?

*Udsættes til næste møde.*

#### **17. A2650 og kommunal redegørelse (15 min.)**

Det årlige fællesmøde med TR og skoleledere afvikles mandag d. 28/10 kl. 9.00-11.00, mens forhandlingsgruppen mødes ang. den kommunale redegørelse d. 28/11. Hvilke emner kunne være relevante at drøfte på fællesmødet – og hvad skal vi have med i den kommunale redegørelse i år? *Fortsat blik på – og evaluering af – mentorordningerne. Fokus på lærere med over 780 UV-timer (se uddybning under punkt 10). "Deltagelsesmuligheder for alle" og tilhørende udfordringer kunne også være et oplagt emne.*

#### **18. Punkter til næste møde (/kommende møder)**

- Lokal lønpolitik
- DLF-kongres
- Evaluering af Oktoberfredagsbar
- Kommunalt budget
- Intern temadag
- A2650 og kommunal redegørelse

#### **19. Eventuelt**

Referent: PJ