



Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 email: 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

7. november 2024

Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 6. november 2024 kl. 10.30 - 14.45
på kredskontoret, Gungevej 8a, 1., 2650 Hvidovre

Deltagere: MBL, MK, EJ, RB, LP, FB, PJ, BT, KB, CN, GG
Afbud: RB

Mødeleder: KB

Referat:

TR-timen

(60 min.)

1. Løntjekskemaer (RB)

Udsættes til næste møde.

2. Konkret udfordring til sparring

3. Arbejdstid

Afklarende fortolkninger, spørgsmål m.m.

4. Gensidig orientering

5. Meddelelser

- Formand
- Næstformand
- Kasserer
- Sagsbehandlere
- Div. udvalg
- Center-MED
- Hoved-MED
- Skolekontaktrådet
- Andre

6. Godkendelse af referat fra d. 23. oktober 2024

Godkendt.

7. Fastlæggelse af dagsorden

Fastlagt uden ændringer.

8. Evaluering af temamøder om ”En folkeskole for alle” (10 min.)

På dette tidspunkt er der afholdt to af de tre temamøder for kommunens lærere om ”En folkeskole for alle”, og vi tager i den anledning en runde med tilbagemeldinger fra de skoler, der har været igennem temamøderne.

Der er egentlig generelt blevet taget godt imod møderne og at man bliver inddraget i processen. Der bliver dog udtrykt bekymring for, hvordan det nærmere skal rulles ud – og hvor hurtigt – samt i forhold til økonomien både på kort og lang sigt.

9. Hvidovre Kommunes kolonier (30 min.)

Vi har modtaget en forespørgsel fra kommunen angående muligheden for at påtage os driften af kolonierne i en eller anden form. Det er en model, der i forvejen – i forskellige variationer – findes i enkelte lærerkredse i hovedstadsområdet. Formandskabet fik præsenteret idéen på et møde d. 4/11 og giver en kort orientering om dette, hvorefter vi tager en indledende drøftelse af, hvordan vi som kredsstyrelse forholder os til muligheden.

Formandskabet orienterede om mødet, forespørgslen fra kommunen samt lidt indledende input, vi har modtaget fra Gladsaxe, der allerede har en model for kolonidrift med et partnerskab mellem kommunen og den lokale lærerforening. Der er delte holdninger til, om det er interessant at gå videre med, men skulle det være aktuelt at indgå et samarbejde, vil der i hvert fald være behov for en meget tydelig ramme for samarbejdet, så vi ikke skal løse opgaver, vi ikke har kompetencer til. Det vil påvirke hele vores (lille) organisation – og både arbejdsmæssigt og økonomisk – så det bør også overvejes, om det vil gavne vores medlemmer at gå ind i dette.

10. DLFs strategiske målsætninger (20 min.)

Kort orientering om indholdet i den nylige kredsudsendelse – herunder workshop på Frederiksdal d. 3. februar 2025 – og gennemgang af den tilhørende PowerPoint-præsentation. Hvordan kan vi samtænke de prioriterede aktiviteter og indsatser med det arbejde, vi allerede er i gang med (fx i forhold til nyuddannede lærere), og giver det anledning til nye indsatser (herunder evt. nedsættelse af ad hoc-udvalg om nogle af disse temaer og aktiviteter)? Derudover afklaring af deltagere på workshoppen d. 3. februar samt fastlæggelse af dato for et lokalt TR-kursus i løbet af foråret, hvor indholdet fra workshoppen skal udbredes til alle kredsens TR'er.

Bilag: Kredsudsendelse 060/2024

Udsættes til næste møde.

11. Fordeling af forårets møder (10 min.)

Vi forsøger at fordele mødedatoerne for foråret fra årsplanen på hhv. kredsstyrelses- og udvalgs mødedage. Derudover vil en af mødedatoerne være allokeret til et lokalt TR-kursus om ”Styrkelse af TR's kompetencer og forudsætninger for rekruttering og fastholde af medlemmer” (jf. ovenstående punkt).

Genoptages på næste møde. TRIO-dag bliver sandsynligvis d. 23. april, så den skal vi lige have justeret for i planen.

12. Intern temadag (10 min.)

Afklaring af tilmelding, madbestilling, anden forplejning og øvrige praktiske forhold.

Vi forsøger os med en hurtig tilmeldingsprocedure, så vi har et overblik inden udvalgs mødet på onsdag.

13. Opsamling på årets DLF-kongres (15 min.)

Gennemgang og drøftelse af vedtagelser og øvrigt indhold på kongressen. Er der noget af det, som vi skal arbejde videre med – og i så fald hvordan?

De kongresdelegerede gav en orientering om indholdet på kongressen. Lønstrategien vil nok give anledning til justering af vores egen lønpolitik, men da den først bliver vedtaget på næste års kongres, kunne vi måske overveje at justere vores plan for arbejdet med den lokale lønpolitik.

14. Lokal lønpolitik (15 min.)

Vi genbesøger vores lokale lønpolitik med udgangspunkt i kongressens vedtagelse om foreningens lønstrategi. Giver den anledning til justeringer i vores lokale lønpolitik? Skal der nedsættes et udvalg, der kan arbejde videre med vores lønpolitik og evt. udarbejde et forslag forud for forårets generalforsamling?

Vi vælger at skubbe udarbejdelse og vedtagelse af en lønpolitik til GF 2026, så vi kan tage udgangspunkt i foreningens nye lønstrategi, som bliver vedtaget på kongressen 2025. Derfor nedsætter vi ikke et udvalg på nuværende tidspunkt. Til gengæld kunne løn og lønpolitik være et muligt diskussionspunkt på GF 2025.

15. A2650 og kommunal redegørelse (15 min.)

Evaluering af det årlige fællesmøde med TR og skoleledere, der blev afviklet mandag d. 28/10, samt drøftelse af, hvad forhandlingsgruppen skal tage med videre til mødet ang. den kommunale redegørelse d. 28/11.

Oplevelsen var, at det var et fint møde, og at de tre emner, der blev drøftet, var relevante og gav nogle gode diskussioner. Særligt punktet om individuel vs. fælles forberedelse kunne være relevant at drøfte fortsat, da der løbende justeres på disse ting på skolerne – særligt med henblik på arbejdet med "En folkeskole for alle".

16. Punkter til næste møde (/kommende møder)

- Arbejdstidsregistrering (DLF)
- DLFs strategiske målsætninger
- Fordeling af forårets møder
- Evaluering af intern temadag

17. Eventuelt

Intet.

Referent: PJ