



Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 email: 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

26. oktober 2024

Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 23. oktober 2024 kl. 10.30 - 14.45
på kredskontoret, Gungevej 8a, 1., 2650 Hvidovre

Deltagere: MBL, MK, EJ, RB, LP, FB, PJ, BT, KB, CN, GG
Afbud: LP, EJ

Mødeleder: RB

Referat:

TR-timen

(60 min.)

1. Løntjekskemaer (RB)

RB delte et enkelt skema ud.

2. Konkret udfordring til sparring

3. Arbejdstid

Afklarende fortolkninger, spørgsmål m.m.

4. Gensidig orientering

5. Meddelelser

- Formand
- Næstformand
- Kasserer
- Sagsbehandlere
- Div. udvalg
- Center-MED
- Hoved-MED
- Skolekontaktrådet
- Andre

6. Godkendelse af referat fra d. 25. september 2024

Godkendt.

7. Fastlæggelse af dagsorden

Fastlagt uden ændringer.

8. Evaluering af Oktoberfredagsbar 2024 (15 min.)

Herunder (formel) beslutning om, hvorvidt den skal gentages – og om den i så fald evt. skal flyttes til et andet tidspunkt på året?

Der var udelukkende positive tilbagemeldinger på arrangementet og det ændrede koncept. Vi vil derfor forsøge at gentage succesen igen næste år – og gøre mere ud af, at arrangement bliver en markering af Lærere ns Dag. Derfor satser vi på at afholde det fredag d. 3. oktober 2025 – og muligvis på en anden skole denne gang.

9. Kommunalt budget (15 min.)

Gennemgang af de dele af budgetforliget, der berører vores område.

MBL gennemgik udvalgte punkter fra budgetforliget.

10. Arbejdstidsregistrering (DLF) (10 min.)

Status på indtastning og evt. aftale om intern deadline. Kan vi nå at trække relevant data med henblik på at kvalificere arbejdet med den kommunale redegørelse (fx i forhold til antallet af lærere, der underviser over 780 timer)?

Fire af skolerne er indtastede, mens de resterende stadig er i proces.

11. Den kommunale kompetencefond (10 min.)

Status på forberedelserne af den kommunale kompetencefond, der åbner d. 1. april 2025.

Bilag: Kredsudsendelse 057/2024

Der arbejdes centralt med forberedelse forud for opstarten. Meldingen er, at vi som kredse vil få information ud i januar-februar 2025, ligesom der også arbejdes på uddannelse af kredse/TR om deres rolle i ansøgningsproces m.m.

12. Intern temadag (15 min.)

Afklaring af formen på vores interne temadag, så vi kan få sendt invitationer ud. Rammen er umiddelbart kl. 9-14 d. 20. november, og pauserummet i Frydenhøjhallen er blevet reserveret. Skal vi også denne gang invitere arbejdsmiljørepræsentanterne fra start og lade TR'er og -suppleanter komme lidt senere? Foreløbigt (fælles) indhold: Hvordan arbejder vi med 3i1-undersøgelsen? Og hvordan kan vi optimere arbejdet med arbejdsskadeanmeldelser (både i forhold til at få registreret alle arbejdsskader og i forhold til at få sendt de relevante sager videre til DLFs arbejdsskadeteam)?

Vi inviterer alle til hele dagen og laver et fælles program med de to nævnte punkter. Hovedfokus tidsmæssigt på arbejdet med 3i1-undersøgelsen.

13. DLF-kongres (10 min.)

Information om kongressens indhold og praktiske aftaler i forhold til frokost m.m. onsdag d. 30/10.

De to kongresdelegerede orienterede om hovedpunkterne fra dagsordenen på kongressen. De tilmeldte gæster dukker bare op, og så mødes vi til frokosten. Jubilæumsfejringen er kl. 16-20.

14. Lokal lønpolitik

(30 min.)

Det er igen blevet det tidspunkt på året, hvor der er mulighed for lokale lønforhandlinger. Vi genbesøger i den forbindelse vores lokale lønpolitik. Er der behov for justeringer i denne? Og er der generelle opmærksomhedspunkter, vi skal have med i de lokale lønforhandlinger?

Den seneste version af vores lønpolitik er fra 2013, og det overordnede indhold er fortsat fint. Vi kunne overveje en "Gladsaxe-model", hvor de har vedtaget på deres generalforsamling, at en del af deres lønpolitik skal være, at man ikke kan lave tillæg baseret på tidligere løn. Vi ser nemlig en generel udfordring med ønsker om at give personlige tillæg til nyansatte for at kunne matche deres tidligere løn, hvilket både forfordeler de øvrige ansatte og skaber incitament til hyppige jobskifter. Skal vi evt. arbejde mere aktivt på at få kanaliseret midler fra historisk baserede funktionstillæg, der oprindeligt skulle kompensere for nedgang i undervisningstillæg, dengang dette ikke blev givet som en grundtildeling til alle, og over til de kollektive skoletillæg? Lige nu tilgodeser de lokale lønftaler nemlig de lærere, der underviser mindst – og er det egentlig rimeligt?

15. A2650 og kommunal redegørelse

(20 min.)

Det årlige fællesmøde med TR og skoleledere afvikles mandag d. 28/10 kl. 9.00-11.00, mens forhandlingsgruppen mødes ang. den kommunale redegørelse d. 28/11. Hvilke emner kunne være relevante at drøfte på fællesmødet – og hvad skal vi have med i den kommunale redegørelse i år?

På fællesmødet skal alle drøfte individuel og fælles forberedelse i første runde, og så skal man drøfte hhv. mentorordning og andelen af lærere med over 780 timers undervisning i anden runde. Der kunne godt være behov for (fortsat) at sætte fokus på mentorordningerne i den kommunale redegørelse.

16. Punkter til næste møde (/kommende møder)

- Opsamling på kongressen
- Arbejdstidsregistrering
- Opfølgning på fællesmødet d. 28/10
- Opfølgning på temamøderne om "En folkeskole for alle"
- Fordeling af møderne efter nytår

17. Eventuelt

Intet.

Referent: PJ