

Lønftale for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved folkeskolerne i Hvidovre Kommune

Hvidovre Lærerforening og Hvidovre Kommune indgår her aftale om lønforhold for lærere og børnehaveklasseledere, der er beskæftiget med undervisning i folkeskolen i Hvidovre Kommune.

1. Hvidovretillæg

- a. Til alle lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt tillæg på 9.000 kr. for professionel arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet.
- b. For tjenestemænd på løntrin 42 er Hvidovretillægget på 10.500 kr. Tillægget er pensionsgivende i henhold til "Aftale om lokal løndannelse" § 3, stk. 2 b, samt "Aftale om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne" § 5, stk. 1, nr. 2

2. Klasselærere/kontaktlærere

Klasselærer-/kontaktlærertillægget er på 3.000 kr. for lærere og børnehaveklasseledere på alle skoler. Klasselærer-/kontaktlærertillægget kan forhøjes ved forhandling på de enkelte skoler.

Når flere lærere og børnehaveklasseledere deles om funktionen som klasselærer/kontaktlærer deles tillægget forholdsmæssigt mellem medarbejderne.

3. Tillæg til børnehaveklasseledere på anciennitetsløn

Børnehaveklasseledere på anciennitetsløn ydes et årligt tillæg på 3.000 kr. Tillægget ydes som kompensation for det lønefterslæb børnehaveklasseledere på anciennitetsløn har.

Såfremt der i de centrale overenskomster indgås lignende tillæg bortfalder nærværende tillæg umiddelbart med overenskomstens ikrafttrædelse.

4. Vejledertillæg

Der ydes et minimumstillæg for varetagelsen af vejlederopgaver på skolerne på 3.000 kr. Finansieringen af tillægget placeres i skolernes lønsum. Tillægget kan forhøjes ved forhandling på de enkelte skoler i en konkret vurdering af funktionens omfang og kompleksitet, således at tillægget fremstår som et samlet tillæg for den enkelte medarbejder. Aftaleparterne vil i samarbejde definere hvilke funktioner, der betegnes som vejleder i nærværende lønftales forstand.

5. Pædagogisk Diplomuuddannelse

Tillægget til lærere og børnehaveklasseledere, der har bestået en pædagogisk diplomuddannelse er 4.000 kr.

6. Skiftende arbejdssteder

Der ydes et årligt funktionstillæg på 5.500 kr.. Tillægget ydes for den ekstra belastning, det er at have skiftende arbejdssteder. Tillægget finansieres af kombinationsstedet. Tillægget gives til ansatte, der ikke får tillæg pga. skiftende arbejdssteder, eller hvor skiftende arbejdssteder naturligt er en del af deres funktion. Tillægget bortfalder i tilfælde af, at der for samme person indgås aftale om tillæg for kombinationsbeskæftigelse.

7. Tillidsrepræsentanter

Der ydes et årligt funktionstillæg på 7.500 kr. til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager funktionen som tillidsrepræsentant.

Til fællestillidsrepræsentanten med forhandlings- og aftalekompetencen ydes et årligt funktionstillæg på 12.000 kr.

8. Arbejdsmiljørepræsentanter

Der ydes et årligt funktionstillæg på 4.500 kr. til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager funktionen som arbejdsmiljørepræsentant.

9. Rekruttering

- a. Uddannede lærere med mindre end fire års erfaring gives to ekstra løntrin. Formålet er at fastholde uddannet lærerkraft samt rekruttere uddannede lærere med henblik på at kvalitetssikre skolevæsenets lærerarbejdskraft. Løntrinnet indgår i modregning ved oprykning til højere løntrin som følge af de centralt fastlagte kvalifikationsløntillæg.
- b. Lærere med dokumenteret anciennitet fra før færdiggørelse af læreruddannelse, vil få deres anciennitet medregnet ved lønfastsættelse. Kravene for indregning af ancienniteten er at vedkommende skal have været ansat i et fast skema i mindst tre måneder med en beskæftigelsesgrad på mindst 50 %.

10. Løntillæg til ikke-læreruddannede

Pr. 1. april 2010 aftales følgende lønforløb for ikke-læreruddannede:

- 0 - 4 års erfaring: Løntrin 30 + 3.000
- 4 - 8 års erfaring: Løntrin 32
- 8 - 12 års erfaring: Løntrin 34
- Over 12 års erfaring: Løntrin 36

11. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2014. Nærværende aftale kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår. Aftalen kan genforhandles i perioden, hvis én af parterne ønsker en forhandling og den kan ændres uden varsel, hvis begge parter er enige derom.

Alle funktionstillæg i denne aftale gives fuldt ud uden hensyn til beskæftigelsesgraden (undtagen Hvidovretillægget). Tillæg for varetagelsen af funktioner bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører eller nærværende aftale opsiges. I tilfælde af, at aftalen opsiges, sker opsigelse af funktionsløntillæg med den enkelte medarbejders opsigelsesvarsel.

Følgende tillæg er funktionstillæg:

- Nummer 1, 2, 3, 4, 6, 7 og 8

Alle Kvalifikationstillæg i denne aftale gives forholdsmæssigt i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

Følgende tillæg er kvalifikationstillæg:

- Nummer 5, 9 og 10

Alle tillæg i ovenstående aftale er i 31/3-2000-niveau.

Med indgåelse af denne aftale bortfalder hidtidig forhåndsftale af september 2011.

Dato: 26/5 - 2014

Hvidovre Lærereforening

*Ulemning End
Lærereforening
Hvidovre Kommune*

Dato: 26.5.14

Hvidovre Kommune

[Signature]